

Bedrijven gaan programmeurs delen met scholen

Bedrijven en lerarenopleidingen in de regio Amsterdam gaan de komende vier jaar 300 IT'ers opleiden tot parttime docent informatica, op kosten van het bedrijfsleven. Bedrijven willen zo voorkomen dat scholen het vak informatica schrappen.



Ondernemer Ruben Nieuwenhuis en Viktor Bos van de Amsterdam Economic Board willen 300 IT'ers omscholen tot parttime informaticadocent. Foto: Kato Tan voor het FD

Sinds 2011 is het aantal middelbare scholen met informatica als keuzevak in de bovenbouw van havo en vwo gedaald van 300 naar 260, [meldde het FD vorige week](#). Scholen vinden het vak wel belangrijk, maar kunnen geen docent meer vinden. Leraren vrezen dat het aantal scholen nog verder daalt, omdat steeds meer informaticadocenten met pensioen gaan.

Omscholingsprogramma Teach for Amsterdam wil dat bedrijven hun IT'ers gaan delen met middelbare scholen. Het programma gaat vrijdag van start en is een initiatief van ondernemer Ruben Nieuwenhuis en Viktor Bos van de Amsterdam Economic Board. Navigatiebedrijf TomTom en ICT-dienstverlener Info.nl hebben hun medewerking al toegezegd. Ook vakvereniging van informaticadocenten I&I steunt het initiatief.

Klaarstomen

Doel is niet alleen om meer scholen te krijgen met informatica in de bovenbouw, maar ook om het curriculum in de onderbouw en het mbo uit te breiden met digitale vaardigheden. 'Informatica zou voor alle kinderen een vast onderdeel moeten zijn van het curriculum', zegt humanresourcesdirecteur Arne-Christian van der Tang van TomTom. 'Het vormt de basis van de digitale samenleving en komt straks in alle banen terug. Onze grote zorg is dat kinderen daar niet voor worden klaargestoomd.'

Teach for Amsterdam richt zich vooral op net-afgestudeerde IT'ers die een master informatica op zak hebben. Maar ook medewerkers van bedrijven kunnen zich aanmelden. De deelnemers werken drie dagen in het bedrijf en gaan de overige twee dagen naar de lerarenopleiding van de VU en UvA.

Cruciaal verschil met andere omscholingsinitiatieven is dat de IT'ers gedurende de opleiding van twee jaar een fulltime salaris krijgen van de betrokken bedrijven. Daarnaast betalen de bedrijven eenmalig €5000 voor de organisatiekosten aan Teach for Amsterdam. Na de opleiding kunnen de IT'ers parttime in dienst bij een school.

Het omscholingsprogramma gaat te werk als een start-up, benadrukt ondernemer Nieuwenhuis. Dat betekent dat de initiatiefnemers net zo lang aan het programma gaan sleutelen tot alle partijen tevreden zijn. 'Niet elke softwareontwikkelaar kan parttime werken of is geschikt om voor de klas te staan. Als we weten wat werkt, gaan we uitbreiden. We hopen dat het programma navolging krijgt in heel Nederland.'

Simpele rekensom

Voor bedrijven is deelname aan het programma een rationele investering, zegt Remmert Stipdonk van ICT-dienstverlener Info.nl. Doordat er te weinig informatici zijn in Nederland, haalt zijn bedrijf (85 medewerkers) softwareontwikkelaars uit het buitenland. Dat kost ook extra geld, bijvoorbeeld voor de werving en verhuizing. 'Dan heb ik liever iemand van Teach for Amsterdam.' Bovendien, benadrukt Stipdonk: 'Als we willen dat

er meer ICT'ers zijn in Nederland, moeten we op school beginnen. Als niemand daar aan meewerkt, komen we er nooit.'

Ook voor TomTom is het omscholingsprogramma een 'simpel rekensommetje', zegt Van der Tang. 'Het is een investering in een enthousiaste medewerker, net zoals we ook wel eens een MBA voor iemand vergoeden. We moeten nog wel op zoek naar een duurzame oplossing zodat het ook na de opleiding aantrekkelijk is om in het onderwijs te blijven werken. Er zijn tientallen bedrijven die een informaticus een knap salaris aanbieden. Je kunt zeggen dat het onderwijs een roeping is, maar dat is de realiteit.'